

A stylized graphic at the top of the page features a yellow sun with rays, partially obscured by blue, rounded cloud shapes. The background is a solid blue color.

Chapa 1 - OPOSIÇÃO

*Renovar para
Avançar*

Diretoria ASSUFOP 2021-2023



POR UM SINDICATO DE LUTA, DE BASE E SEM AMARRAS!

Reconhecemos e valorizamos todos(as) servidores(as) que contribuíram e lutaram no ASSUFOP desde sua fundação. Sem eles(as) nosso Sindicato não teria chegado até os dias de hoje. Porém, como tudo na vida, é fundamental se reinventar.

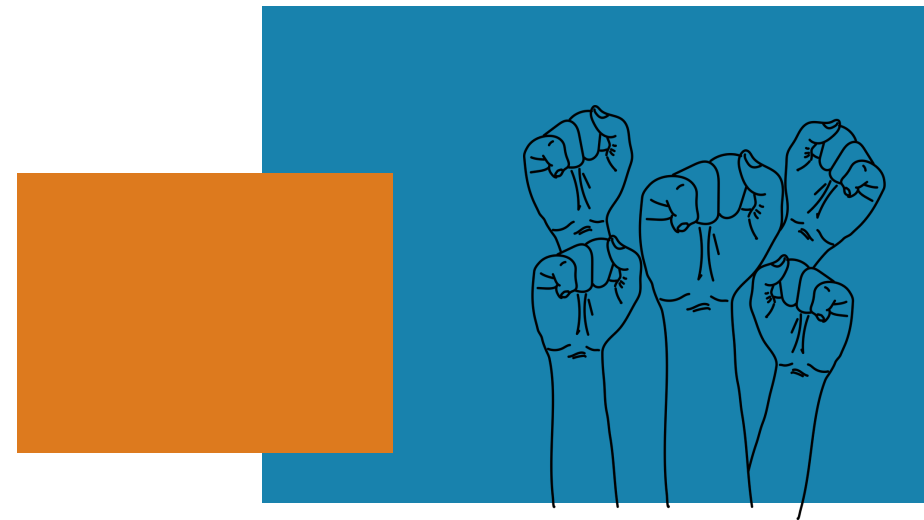
Renovar é a palavra de ordem que precisamos entender. O desafio imposto pela conjuntura atual exige muita coragem e disposição para a luta. Ficar dentro da sede do Sindicato e atuar isoladamente não nos parece a melhor alternativa para o agora. Por isso, a “Chapa 1 – Renovar para Avançar” se coloca como alternativa sindical para o momento em que vivemos.

Leia nossa Carta de propostas e compromisso!

Diretoria ASSUFOP 2021-2023



para saber mais procure no YouTube "renovar assufop"



CHAPA 1 - RENOVAR PARA AVANÇAR

POR UM SINDICATO DE LUTA, DE BASE E SEM AMARRAS!

Propostas financeiras:

- 1** Lutar pela recomposição remuneratória e reajuste junto ao Governo Federal;
- 2** Atuar de maneira incisiva para que a FASUBRA saia do imobilismo e movimente a categoria em todo o Brasil;
- 3** Lutar pelo reajuste dos benefícios indiretos: auxílios alimentação, saúde, creche;
- 4** Revisão imediata do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE: Lei 11.091/2005;
- 5** Lutar pela revogação da Emenda Constitucional nº. 95/2016 – Teto dos Gastos, pela revogação da Emenda Constitucional nº 103/2019 – Reforma da Previdência e pela não aprovação da Reforma Administrativa.

Propostas assistenciais:

- 1** Lutar pela criação da creche para a comunidade acadêmica;
- 2** Lutar por melhorias na prestação dos serviços ofertados pelo plano de saúde;
- 3** Remodelar o convênio com o comércio local, para ampliar os estabelecimentos conveniados;
- 4** Criação do Grupo dos Aposentados do Sindicato;
- 5** Oferecer suporte aos/às servidores(as) que estejam enfrentando problemas de saúde;
- 6** Expandir a assessoria jurídica para plantões na sede do Sindicato e nos campi de Mariana e João Monlevade

Condições de trabalho:

- 1** Construção de uma pauta interna do Sindicato voltada para a melhoria das condições de trabalho dos/das TAE's
- 2** Esclarecer e defender os TAE's dos ambientes de trabalho que proporcionem adoecimento e assédio no âmbito da UFOP;
- 3** Constituir representações por local de trabalho no intuito de aproximar a Diretoria do Sindicato da base dos(as) servidores(as);
- 4** Realizar campanha de combate às opressões de gênero, de orientação sexual, de raça e deficientes no âmbito da UFOP;
- 5** Lutar por uma política de capacitação institucional que beneficie o desenvolvimento de toda a categoria no PCCTAE;
- 6** Criar espaços de convivência para os TAE's nos campi da UFOP;
- 7** Criar programa de acolhimento aos TAE's recém-chegados à UFOP.

Propostas culturais e políticas:

- 1** Transformação da sede do Sindicato em um espaço de convivência permanente dos(as) sindicalizados(as);
- 2** Criação de calendário de eventos que contemple os(as) sindicalizados(as) nos aspectos culturais e de lazer;
- 3** Abertura da sede do Sindicato para manifestações culturais e organizações populares que contribuam para a melhoria da qualidade de vida de todos;
- 4** Articulação permanente com os movimentos sociais, estudantis e sindicais das cidades de Ouro Preto, Mariana e João Monlevade;
- 5** Reestruturação do setor de comunicação do Sindicato;
- 6** Criação de uma comissão para análise e reformulação do Estatuto e do Regimento do ASSUFOP;
- 7** Ampliar o impacto social do ASSUFOP na sociedade por meio da realização de ações culturais junto a escolas públicas e comunidades de periferia;
- 8** Aprofundar o debate político por meio do fomento à criação de grupos de estudos e debates em diversas áreas.

Propostas de trabalho remoto e Covid-19:

- 1** Empenhar esforços permanentes para analisar esse mundo em que vivemos e, em conjunto com seus afiliados, traçar estratégias tanto para o exercício político em nível local e nacional, como para a melhoria das condições de vida dos TAE's.
- 2** Reivindicar nas instâncias superiores da UFOP maior participação dos TAE's nas decisões de planejamento e nas decisões sobre o retorno das atividades presenciais paralisadas em decorrência da Covid-19. A partir de um levantamento das demandas e posicionamentos da categoria, apresentando no CUNI dados referentes à saúde e à segurança do trabalhador e da trabalhadora no contexto das diferentes realidades dos três campi.
- 3** Acreditamos que entre os técnicos e técnicas da UFOP existe conhecimento muito qualificado para orientar nossas ações em meio a todas essas incertezas. Desta forma, a chapa 1 Renovar para Avançar se compromete a criar oportunidades para a troca de informações entre os/as TAE's. É um compromisso: com o desenvolvimento individual de cada servidor/a por meio da possibilidade de trocas de conhecimento entre seus colegas; com a melhor qualificação das estratégias para as conquistas coletivas e sociais e com a valorização dos colegas TAE's, que produzem conhecimento de qualidade em suas áreas de atuação.

TODAS ESSAS PROPOSTAS COADUNAM COM O SENTIMENTO DE TODA A CATEGORIA DE CONTINUAR LUTANDO PELO FORA BOLSONARO!!!



PRESIDENTE: GABRIEL LIMA DE SOUZA
Assistente em Administração - DEQUI



VICE-PRESIDENTE: PAULA STOCKLER BARBOSA
Assistente de Laboratório - DEBIO



1º SECRETÁRIO: VINÍCIUS DE SOUZA
Assistente em Administração - IFAC



2ª SECRETÁRIA: MARIA RAQUEL PEDROSA XAVIER
Auxiliar Administrativa Aposentada



1º TESOUREIRO: EDUARDO EVANGELISTA FERREIRA
Engenheiro Civil - Prefeitura Universitária



2º TESOUREIRO: NEYMAR CAMÕES DE MOURA

Engenheiro Civil - Prefeitura Universitária

**SUPLENTE DE DIRETOR SOCIAL DE IMPRENSA E DIVULGAÇÃO:
SÍLVIA NAHAS RIBEIRO**

Secretária Executiva - Escola de Minas



**DIRETOR SOCIAL DE IMPRENSA E DIVULGAÇÃO: ANDERSON MEDEIROS
DA ROCHA**

Técnico em Audiovisual - ICSA

**SUPLENTE DE DIRETOR DE ASSISTÊNCIA: ÉLCIO RODRIGUES
DAS DORES**

Motorista - Coordenadoria de Patrimônio



DIRETOR DE ASSISTÊNCIA: FLÁVIO HENRIQUE FERREIRA

Coordenadoria de Segurança



DIRETOR SINDICAL: THIAGO CALDEIRA DA SILVA
Assistente em Administração - ICOSA

SUPLENTE DE DIRETOR SINDICAL: SICELo ALEXANDRE DE OLIVEIRA INÁCIO
Auxiliar em Administração - Centro de Saúde



DIRETOR DE CULTURA E ESPORTE: HUGO XAVIER GUARILHA
Produtor Cultural - PROEX

SUPLENTE DE DIRETOR DE CULTURA E ESPORTE: ROBERTA KELLY BARBOSA
Assistente Administrativo - Escola de Minas

