

Edição 13
Gestão 21-23
Maio de 2023
Filiado à FASUBRA
assufop.com.br

jornal ASSUFOP

(in)formação

Jornal do Sindicato dos Trabalhadores Técnico-Administrativos da UFOP - ASSUFOP



Ações da Diretoria

Confira o que foi destaque no Sindicato ASSUFOP
entre agosto de 2022 e fevereiro de 2023.

Diretoria dá sequência às reuniões setoriais

De agosto a dezembro de 2022, a Diretoria do ASSUFOP deu continuidade à série de reuniões setoriais com os trabalhadores técnico-administrativos da UFOP. A ação intitulada “ASSUFOP Presente” teve como intuito a construção de um documento com as reivindicações internas da categoria. Veja a seguir um resumo das visitas realizadas em cada setor:

PRACE

Os diretores do ASSUFOP, Gabriel Souza, Du Evangelista e o assessor jurídico da entidade, Guido de Mattos, se reuniram com servidores técnico-administrativos lotados na PRACE. O encontro debateu pautas emergentes da UFOP como teletrabalho; baixo número de TAE's; vagas ociosas; flexibilização; acúmulo de atribuições; necessidade da redução de carga horária de trabalho para TAE's que são mães etc. Também foram abordados assuntos específicos da Pró-reitoria, como a necessidade da institucionalização de uma política de inclusão na UFOP. Os servidores sugeriram aos diretores a criação de uma Comissão de Gênero ligada ao sindicato para debater questões que afligem as trabalhadoras da Instituição. Também foi sugerida a promoção de atividades de lazer no campus da Universidade para favorecer a integração entre os TAE's.



EXPEDIENTE

Jornal do Sindicato dos Trabalhadores Técnico-Administrativos da UFOP - ASSUFOP. Gestão 2021-2023. Diretoria: Gabriel Souza (presidente); Paula Stockler (vice-presidenta); Maria Xavier (1ª secretária); Eduardo Evangelista (1º tesoureiro); Neymar de Moura (2º tesoureiro); Thiago Caldeira (diretor sindical); Flávio Henrique (diretor de assistência); Élcio Rodrigues (diretor de Assistência/suplente); Anderson Medeiros (diretor social, de imprensa e divulgação); Sílvia Nahas (diretora social, de imprensa e divulgação/suplente); Hugo Guarilha (diretor de cultura e esporte); Roberta Barbosa (diretora de Cultura e Esporte/-suplente). Conselho Fiscal: Adilson Ribeiro; Betânia dos Anjos; José Henrique Rodrigues. Jornalista responsável: César Diab (MG 0018885JP) | Fotos: César Diab e FASUBRA Sindical | Contato: contato@assufop.com.br | Tiragem: 1.500 exemplares | Impressão: Gráfica 101. O conteúdo deste informativo é de inteira responsabilidade da diretoria do Sindicato ASSUFOP.

Escola de Minas, Degeo, Demin e Laboratórios



Neste encontro, foram destaque as discussões referentes a assuntos como teletrabalho, vagas ociosas, flexibilização, Instrução Normativa nº 62, disfunção, relações interpessoais no trabalho, centralização das secretarias, restrição orçamentária, acúmulo de atribuições, progressão dentre outros.

ICEA



Em João Monlevade, a pauta tratou de pontos locais como a ausência de um espaço de vivência no campus; a falta de uma lanchonete para atender a comunidade acadêmica; o isolamento do Instituto perante as outras unidades da UFOP; a ausência de distribuição de FG's para os TAEs lotados no ICEA; o valor mais alto do R.U do ICEA para os TAE's em comparação aos outros restaurantes da Universidade e a dificuldade de acesso aos serviços da UFOP, vide a falta de uma unidade do SIASS na cidade.

ICEB

Seguindo os trabalhos da série de reuniões, a Diretoria conversou com os TAE's do ICEB com destaque para os seguintes temas: teletrabalho; flexibilização; acúmulo de atribuições por parte dos TAE's; ausência de técnico-administrativos pró-reitores; necessidade de concurso para contratação de novos TAE's; terceirização. Foram abordados outros assuntos locais como graves problemas estruturais no prédio do NUPEB (Núcleo de Pesquisas em Ciências Biológicas); ausência de informações sobre a situação do mesmo e a insegurança vivida pelos trabalhadores; furtos no prédio do ICEB; falta de computador na portaria do prédio para registrar o ponto eletrônico e problemas com bebedouros no Instituto.

**ENUT**

Já na Escola de Nutrição (ENUT) também foram abordados assuntos que afetam toda a classe dos TAE's da Universidade, como teletrabalho; flexibilização; progressão; sobrecarga de trabalho; terceirização; assédio moral e a urgência da realização de concurso para contratação de novos TAE's. Os trabalhadores da ENUT também relataram questões relacionadas à insalubridade nos laboratórios e solicitaram instruções sobre como garantir o direito ao adicional na remuneração.

**EDTM/CEAD**

Neste setor, a reunião também abordou assuntos comuns da Universidade como o teletrabalho; assédio moral, baixa ocupação da universidade, baixo número de TAE's; vagas ociosas; terceirização; flexibilização e acúmulo de atribuições. Os servidores sugeriram aos diretores o fortalecimento do combate ao assédio moral na UFOP por meio da Comissão de Mediação, Conciliação e Humanização das Relações de Trabalho da UFOP (Comhur); o engajamento na luta por uma creche destinada aos filhos dos servidores e a reivindicação de um espaço de valorização e divulgação dos TAE's na programação do Encontro de Saberes.

**DCI e ACI**

Os técnico-administrativos lotados na DCI e na ACI destacaram o baixo número de jornalistas e revisores na comunicação institucional; flexibilização; acúmulo de atribuições por parte dos TAE's; assédio moral; ausência de técnico-administrativos pró-reitores e terceirização. Foram abordados outros assuntos como a necessidade dos TAEs terem mais força de diálogo institucional e a criação de campanhas de valorização do servidor público. Os trabalhadores sugeriram aos diretores a elaboração de ações voltadas para a saúde mental, bem como lutar por atividades de capacitação.

Patrimônio

No Patrimônio foram tratados assuntos locais como desmonte dos direitos dos trabalhadores terceirizados; ausência de capacitação para os servidores; insatisfação com aumento do valor do R.U; aumento vertiginoso das demandas do setor para um baixo número de TAE's, entre outros temas.

PROF

Na Pró-reitoria de Orçamento e Finanças, os trabalhadores da PROF citaram questões relacionadas à necessidade de cursos de capacitação e qualificação; valorização da saúde e segurança do trabalhador na UFOP com a realização de exames periódicos, acompanhamento e mapeamento do ambiente do trabalho. Os servidores sugeriram ao sindicato um convênio entre a entidade e instituições privadas de ensino para ofertar descontos aos TAE's em cursos de mestrado e doutorado em administração pública.

Também foi levantada a possibilidade da criação de uma creche no Sindicato, em parceria com a UFOP, para abrigar os filhos dos servidores.

NTI

Os servidores do NTI destacaram dificuldades enfrentadas pelo setor diante do grande número de TAE's que estão deixando a UFOP para atuarem em empresas privadas de tecnologia. Essa escassez de mão de obra impacta profundamente o cotidiano dos trabalhadores, que se deparam com a falta de planejamento; falta de processos bem definidos e documentados nos setores que solicitam os sistemas informatizados; altas demandas para atender um público amplo entre outros. Os servidores sugeriram à Diretoria que a mesma proponha à FASUBRA a criação de um Grupo de Trabalho para buscar alternativas de combate à evasão dos profissionais de T.I nas Instituições Federais de Ensino.

Nova assessoria jurídica completa 1 ano de serviços prestados

A nova assessoria jurídica do ASSUFOP completou 1 ano de atendimento em novembro. O advogado, Guido de Mattos, passou a integrar a equipe do Sindicato ASSUFOP em 8 de novembro de 2021 com plantões diários, visitas aos locais de trabalho, acompanhamento nas audiências, participação em atividades sindicais e consultorias diversas. Nesses 12 meses, a assessoria jurídica promoveu centenas de atendimentos, 57 ações judiciais funcionais, 11 ações particulares e 1 PAD. Antes da mudança, o atendimento jurídico era feito remotamente, por um escritório de Belo Horizonte, com um plantão por mês na sede do ASSUFOP.

A associada, Ana Carla Bandeira, aprovou a mudança. "Eu tenho certeza que essa nova assessoria jurídica da ASSUFOP foi uma ótima aquisição. O Guido Coutinho me atendeu muito bem e logo abraçou a causa quando eu precisei", afirmou. Para a associada, Lúcia Cruz Mapa, a nova assessoria agilizou o atendimento aos servidores: "Guido é muito prático, atencioso e não fica fazendo rodeios, é muito bom conversar com ele, ele vai direto ao ponto sem ficar criando expectativas. Ótimo profissional!", ponderou.

O servidor Fábio Luís Martins também ponderou melhoras no serviço prestado: "relacionado à orientação que precisei, ficou mais tranquilo pois, como ele já estava na sede do sindicato, foi apenas marcar e ele me atendeu, mas confesso que nunca precisei de outros serviços de orientação jurídica. Se formos olhar que o Guido fica na sede do sindicato todos os dias a tarde,



acredito que isto seja um avanço pois anteriormente ocorria apenas plantões de assessoria jurídica", sublinhou.

Os processos dos associados que já tramitam na Justiça continuaram sob responsabilidade do escritório anterior, Aroeira Braga, de Belo Horizonte. Ou seja, a troca não afetou o andamento e as consultas aos processos já ajuizados pelo ASSUFOP. A nova assessoria agilizou também o atendimento da secretaria, uma vez que as dúvidas relativas a contratos, pagamentos, plano de saúde e aposentadoria podem ser sanadas diretamente e presencialmente com o advogado.

Guido é formado em Direito pela UFOP, com carreira voltada para o trabalho jurídico sindical desde 2007, com experiência em assessoria jurídica sindical em diversas entidades do serviço público de Minas Gerais. A assessoria disponibiliza serviço especializado, tendo em vista as especificidades do regime jurídico dos servidores públicos, de natureza estatutária.

ASSUFOP evita episódio de racismo estrutural envolvendo cotista em concurso da UFOP

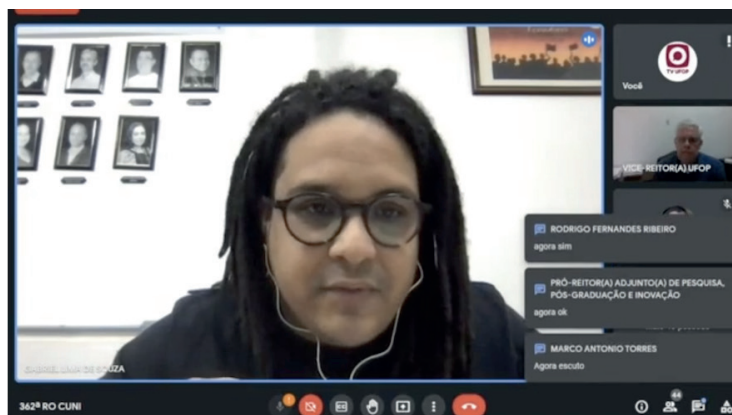
Durante a 362ª reunião ordinária do Conselho Universitário da Universidade - CUNI, ocorrida no dia 21/12, o presidente do Sindicato ASSUFOP, Gabriel Souza, interveio e evitou que a UFOP cometesse uma prática de racismo estrutural.

Gabriel Souza recebeu um email de um candidato aprovado em concurso público para docente da UFOP, e que concorreu à vaga destinada a candidatos negros, conforme item 6.11, do Edital PROGEP nº. 24/2022. No email, também enviado para o Pró-Reitor de Gestão de Pessoas da UFOP, Bruno Camilloto, o candidato cotista relata que em razão da inércia da Universidade em providenciar a banca de heteroidentificação, seu concurso não seria homologado com os outros do Edital nº. 24/2022, na 362ª reunião do CUNI.

Antes de enviar o email, o candidato aprovado consultou a PROGEP e, segundo ele, a Pró-reitoria informou que justamente os concursos que "previam vagas com cotas para negros não serão aprovados agora, pois estão aguardando o encerramento de todos os concursos com cotas para fazer uma avaliação 'em bloco' pela comissão". Ainda conforme o candidato, tampouco foi noticiado quando seria

realizada a banca de heteroidentificação, deixando-o sem previsão para sua nomeação.

Durante a reunião do CUNI, o presidente do ASSUFOP fez a leitura do documento encaminhado às instâncias administrativas e solicitou a retirada de pauta da homologação dos demais concursos previstos no Edital 24/2022. Gabriel Souza ressaltou que o concurso do candidato aprovado na vaga cotista havia sido homologado pela unidade acadêmica em 11/10/2022, havendo tempo hábil para a realização da banca de heteroidentificação, o que não ocorreu. Veja em nosso site a intervenção completa do presidente do ASSUFOP.



Após reivindicação do ASSUFOP, vigilantes conseguem alterar jornada de trabalho

A PROGEP acatou a solicitação do Sindicato ASSUFOP e alterou jornada de trabalho dos TAE's que atuam na vigilância da UFOP. A mudança é de interesse dos trabalhadores que enfrentavam uma longa jornada noturna de até 4 dias consecutivos. A decisão terá validade por seis meses, quando será reavaliada pela PROGEP e chefia da segurança da Universidade. Conforme o documento da Pró-Reitoria "O trabalho de vigilantes na UFOP já foi prestado em escalas de 12x12x60 horas. Em 2019 houve um entendimento da administração de que essa forma de prestação de serviço era equivocada do ponto de vista das previsões normativas. Desde então, os vigilantes passaram a fazer jornada regular de trabalho de 8h corridas com intervalo de refeição".

Para o presidente do ASSUFOP, Gabriel Souza, a mudança é uma vitória importante para os vigilantes que estavam sufocados com uma jornada

noturna longa e exaustiva frente à grande responsabilidade de preservar a estrutura patrimonial da Universidade. "A mudança significa, em linhas gerais, um aumento da qualidade de vida do trabalhador, que terá o direito ao descanso respeitado, bem como uma melhoria na prestação do serviço de vigilância. O ASSUFOP segue atento e aberto para encaminhar as demandas dos nossos colegas", afirmou.



Presidente do ASSUFOP representa entidade no Encontro Jurídico da FASUBRA

A FASUBRA Sindical, por meio da Coordenação Jurídica e Relações de Trabalho, realizou nos dias 3 e 4 de novembro o Encontro Jurídico da Federação. O presidente do ASSUFOP, Gabriel Souza, participou do evento que ocorreu na Associação dos Docentes da Universidade de Brasília (ADUnB), no campus da UNB, em Brasília/DF. Durante a atividade, foram debatidos assuntos de interesse da categoria, dentre os quais, aposentadoria, saúde do trabalhador, carreira e PGD – Teletrabalho. O objetivo do Encontro foi uniformizar juridicamente os procedimentos e as tomadas de decisões que necessitam de argumentação jurídica de temas constantes da pauta.

O presidente do ASSUFOP, Gabriel Souza, avaliou positivamente o Encontro e destacou o impacto da eleição de Lula nos debates promovidos pela FASUBRA. "Foi um momento de muito aprendizado, tanto com a pasta jurídica da FASUBRA, quanto com os outros escritórios presentes. Debates sobre muitas questões como o registro dos sindicatos, questões sobre o teletrabalho, a carreira, o Programa de Gestão e Desempenho (PGD) e a questão dos precatórios



que preocupa todos nós. A FASUBRA tem dado uma orientação geral à base para que se unifique nacionalmente as ações jurídicas. Fico feliz por ter participado do Encontro, por ter me reunido com os diretores nacionais da FASUBRA para debater esse novo momento que nós vamos viver nas universidades a partir do ano que vem. Obviamente, a tônica do encontro foi a eleição do presidente Lula que colocará as universidades de volta ao centro do debate nacional sendo, novamente, respeitadas pelo governo federal", concluiu.

Representantes do ASSUFOP participam da Plenária Nacional da FASUBRA

Os diretores do ASSUFOP, Gabriel Souza, Du Evangelista, e os sindicalizados, Lourival Nunes e Vicente Cândido, participaram como observadores da Plenária Nacional da FASUBRA, ocorrida nos dias 8, 9 e 10 de dezembro. Durante o evento, a Direção Nacional (DN) e as entidades de base debateram diversos assuntos de interesse dos TAE's.

Em sua fala, o presidente do ASSUFOP, Gabriel Souza, destacou a abertura de diálogo entre a Federação e o governo e sublinhou a necessidade das entidades de base fortalecerem a FASUBRA para as lutas que virão. "Nós voltamos a um patamar que a gente consegue dialogar, discutir e propor e participar exatamente da vida ativa do nosso país. É importante a gente estar fortalecendo cada vez mais a nossa Federação e fortalecer a luta junto aos deputados e ao governo federal", sublinhou. O diretor do ASSUFOP, Eduardo Evangelista, conversou com os deputados federais Reginaldo Lopes (PT/MG) e Rogério Correia (PT/MG) que gravaram uma mensagem para o sindicato.



Acesse o QR code ao lado e confira as falas

Desgoverno Bolsonaro: ASSUFOP, Adufop e DCE mobilizam UFOP contra os cortes na Educação

As entidades representativas da educação da UFOP e do IFMG, ASSUFOP, DCE, pós-graduandos/as da UFOP, SINASEFE-IFMG e Grêmio Estudantil (IFMG) realizaram um ato contra os cortes na educação, no dia 15/12, em frente ao R.U do Campus Morro do Cruzeiro, em Ouro Preto. A manifestação distribuiu panfletos que reivindicam a revogação da Emenda 95, que incluiu o teto de gastos na Constituição e provocou diminuição dos recursos orçamentários destinados ao setor da educação. Pelo ASSUFOP, participaram da manifestação os diretores Gabriel Souza, Paula Stockler e Hugo Guarilha, bem como o assessor jurídico do Sindicato, Guido de Mattos. Os presentes denunciaram o sequestro do orçamento do MEC, promovido pelo governo Bolsonaro, a menos de um mês do término do mandato. O corte covarde de verba na casa de R\$ 344 milhões inviabilizou o funcionamento de praticamente todas as Instituições Federais de Ensino no apagar das luzes em 2022.



Novos membros da CIS/PCCTAE tomam posse

A reitora da Universidade Federal de Ouro Preto, Cláudia Marlière, deu posse no dia 24 de janeiro aos novos membros da Comissão de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação (CIS/PCCTAE) para o triênio 2023-2025. A CIS é um órgão deliberativo obrigatório em todas as Instituições Federais de Ensino Técnico Superior que acompanha, fiscaliza, avalia e contribui nas negociações acerca da carreira do servidor.

Foram empossados os servidores André Luís dos Santos Lana (Titular) e Isadora Arinda de Souza Mendes (Titular). Os demais membros Adilson Raimundo Ribeiro (Titular); Sérgio Geraldo Neves (Suplente); Felipe da Fonseca Martins (suplente) e Pedro Alexandre de Paula (Suplente), não compareceram à cerimônia e, portanto, foram empossados em outro momento. O presidente do ASSUFOP, Gabriel Souza, acompanhou a posse que ocorreu na reitoria da Universidade.

Isadora Mendes agradeceu os votos que teve durante o processo eleitoral. "Quero agradecer a todos servidores que confiaram seus votos em mim, e dizer a eles que espero corresponder às expectativas e conseguir o melhor ao trabalhador", afirmou. André Lana ressaltou os trabalhos que serão desenvolvidos pela Comissão e frisou a importância da

luta em defesa da carreira dos TAE's da UFOP. "Nos últimos anos passamos por perdas, limitações e interpretações duras, sempre desfavoráveis aos servidores. Então é o momento da gente recuperar o que se perdeu e conquistar mais. A expectativa com o novo governo federal nos dá esse ânimo, e esperamos que a UFOP também se engaje nesse movimento de ser mais favorável aos servidores, e construir um espaço cada vez melhor. Um ambiente de trabalho melhor também passa por uma remuneração melhor e mais reconhecimento. Agradeço também os votos que tive. Acho que a eleição contou com muita participação dos servidores e isso demonstra a vontade de realmente construir algo novo na Instituição".



Associados assistem aos jogos da Copa no Sindicato

No intuito de promover a interação social entre os TAE's, o ASSUFOP transmitiu em sua sede todos os jogos da Seleção Brasileira durante a Copa do Mundo. O espaço contou com uma projeção em Full HD, shows após os jogos e atraiu associados que levaram seus acompanhantes para prestigiar o evento.



Festa de Fim de Ano 2022

Acesse o nosso site (assufop.com.br/fimdeano) ou o QR Code no canto inferior direito da página, e confira a galeria de fotos da última Festa de Fim de Ano, realizada em dezembro de 2022.

