



olho vivo

Informativo do Sindicato dos Trabalhadores Técnico-Administrativos da UFOP - ASSUFOP

UM ANO DE ESPERA: PROMESSA DE CONCURSO PARA TAE NA UFOP FAZ ANIVERSÁRIO



O Sindicato ASSUFOP não se surpreendeu com a promessa não cumprida do Pró-Reitor de Gestão de Pessoas (PROGEP), Bruno Camilotto, referente à realização de concurso público para técnico-administrativos na instituição.

A fala feita em agosto de 2022, durante o Podcast ao vivo do Sindicato intitulado "Papo de Classe", onde o Pró-reitor afirmou que a prioridade da PROGEP era **divulgar um edital de concurso público para TAE ainda no segundo semestre daquele ano**, tornou-se um triste exemplo de promessa não cumprida. Mais de um ano se passou desde então, e até o momento não foi publicado o edital para concurso público para técnico-administrativo; veja:

"Na pauta da PROGEP, para o segundo semestre agora [de 2022], que nós retornamos, um dos pontos de atenção e de prioridade (...) é reunir o conjunto de vagas que temos disponíveis para começar as tratativas para **publicação de um edital para concurso público para o preenchimento dessas vagas**. Com um numero de vagas suficientes para gerar inclusive a lista de reserva e a lista de classificados (...). **Temos um horizonte de concurso público [para TAE] para o segundo semestre de 2022, é uma prioridade nossa**" - Bruno Camilotto (veja o vídeo disponível em nosso canal no YouTube).

Na sequência, o presidente do ASSUFOP, Gabriel Souza, completa: "Agora temos compromisso de um concurso público, de um edital para concurso público, então tá sendo muito bom receber o pró-reitor aqui no Sindicato. Fico muito feliz".

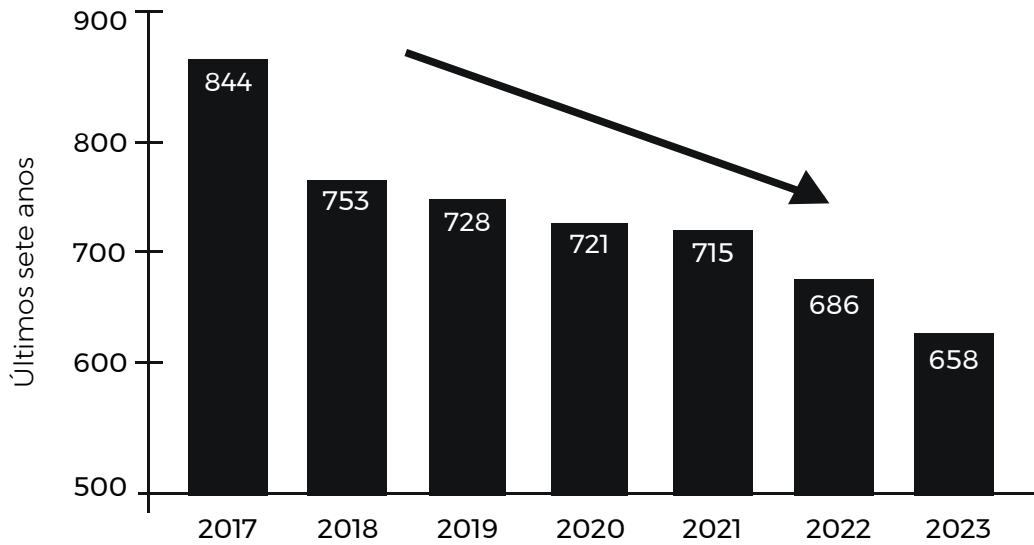
A inércia em relação à realização de concursos públicos para técnico-administrativos agrava uma das principais queixas dos servidores da UFOP: a escassez de trabalhadores diante da crescente demanda da Universidade. Essa situação tem gerado uma sobrecarga insustentável, culminando em casos de doenças ocupacionais, como ansiedade e depressão, além do aumento dos casos de assédio moral. A precarização da carreira TAE, somada à falta de efetivo, tem levado muitos servidores a pedirem exoneração, causando um desfalque prejudicial ao corpo técnico da instituição.

A ausência de concursos não apenas impacta negativamente os servidores, mas também impulsiona o processo de privatização das funções e da própria universidade, comprometendo as relações de trabalho e prejudicando a qualidade dos serviços prestados à comunidade acadêmica e à sociedade em geral.

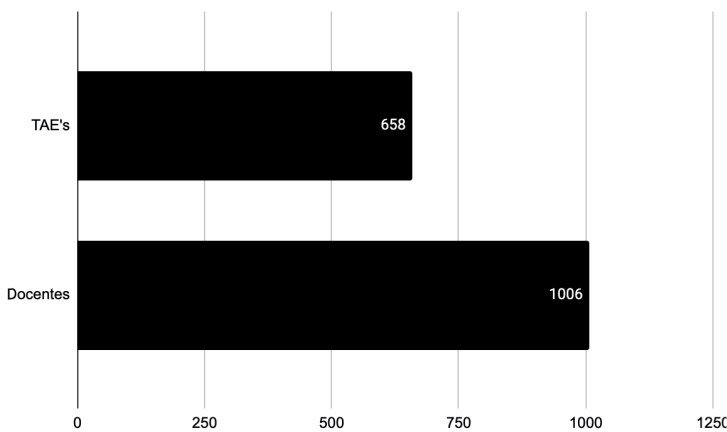
Diante desse cenário, cobramos da Administração Central da UFOP a cumprir sua responsabilidade social e institucional, realizando de imediato o concurso público para técnico-administrativos. É imperativo agir para reverter os danos causados pela falta de efetivo. Alertamos para o perigo das palavras não cumpridas por gestores públicos em cargos de chefia, que minam a confiança dos trabalhadores e comprometem o bom funcionamento da instituição. É hora de agir, é hora de cumprir as promessas feitas aos servidores e à comunidade acadêmica. A UFOP não pode mais adiar a realização do concurso público para servidores técnico-administrativos.

Número de TAE's na UFOP de 2017 a 2023

Total de TAE's

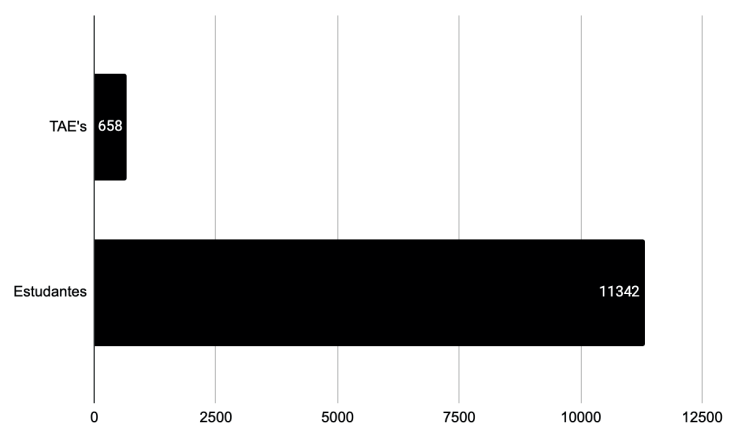


Relação TAE x Docente em 2023



TAE'S - 658
 Docentes - 1.006 (incluindo substitutos)
TOTAL: 1,52 docente para cada TAE

Relação TAE x Estudante em 2023



TAE'S - 658
 Estudantes - 11.342 (incluindo substitutos)
TOTAL: 17,23 estudante para cada TAE

Comparação relação TAE x Docente da UFOP com outras Universidades (2023)

UFOP : 1,52 DOCENTE PARA CADA TAE

UFMG | Relação TAE x Docentes

TAE'S - 4.129 Docentes - 3.106
TOTAL: 0,75 docente para cada TAE

UFV | Relação TAE x Docentes

TAE'S: 1.928 | Docentes: 1.231
TOTAL: 0,63 docente para cada TAE

UFJF | Relação TAE x Docentes

TAE'S: 1.525 | Docentes: 1.751
TOTAL: 1,14 docente para cada TAE

QUANDO TEREMOS CONCURSO PARA TAE NA UFOP?