

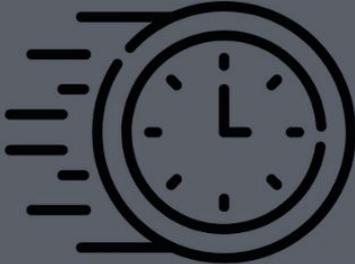


*Carta*

# PROPOSTA

CHAPA 1

---

 USAR



**NO AMANHÃ**

# INTRODUÇÃO

É com a força de nossa história e o olhar voltado para o futuro que nós da chapa **Ousar no Amanhã** nos apresentamos. Acreditamos que o Sindicato ASSUFOP deve se modernizar para continuar sendo um instrumento de luta eficaz, sem jamais esquecer a tradição e os alicerces construídos por aqueles que vieram antes de nós.

Nossa chapa se propõe a liderar um movimento de renovação, onde a reforma do estatuto é o nosso ponto de partida. Reconhecemos que o nosso estatuto atual está defasado e precisa ser revisado em um processo amplo e democrático, que conte com a participação de todos os associados, da ativa e aposentados. Buscamos um sindicato mais ágil, transparente e presente, que atue de forma incisiva na negociação ativa com a UFOP e na luta pelo cumprimento total do acordo de greve e contra a Reforma Administrativa que mais uma vez simboliza um ataque ao serviço público brasileiro.

A greve de 2024 foi uma demonstração da nossa força e união, gerando frutos significativos para a categoria. No entanto, sabemos que a luta por melhores condições de trabalho e valorização profissional é contínua e não podemos descansar. A nossa chapa assume o compromisso de levar adiante essa batalha com determinação, utilizando as conquistas da greve como ponto de partida para ir ainda mais longe.

# COMPOSIÇÃO



**Gabriel Lima de Souza**  
**Presidente**



**Maria Aparecida Dias**  
**1ª Secretária**



**Soraya da Silva Jorge**  
**1ª Tesoureira**



**Fábio Luiz Martins**  
**Diretor Sindical**



**Aguinaldo Antônio**  
**Diretor de Assistência**



**Anderson Medeiros**  
**Diretor de Imprensa**



**Marcelo Henrique**  
**D. de Cultura e Esporte**



**Adilson Raimundo Ribeiro**  
**Vice-Presidente**



**Renata Tupinamba**  
**2ª Secretária**



**Maria de Fátima Bicalho**  
**2ª Tesoureira**



**Eduardo Evangelista**  
**D. Sindical Suplente**



**Elcio Rodrigues das Dores**  
**D. de Assistência Supl.**



**Ludimilla Thais Alves**  
**D. de Imprensa Supl.**



**Tatiana Hundrel**  
**D. de Cult. e Esport. Supl.**

# PROPOSTAS

## **1-Reforma Estatutária**

O estatuto que atualmente rege nosso sindicato, embora tenha sido fundamental em nossa história, encontra-se defasado e já não reflete as complexas e dinâmicas realidades que os TAEs enfrentam hoje. Nossa chapa assume o compromisso de iniciar um processo de reforma estatutária amplo e transparente. Iremos promover uma discussão democrática com toda a nossa base, por meio de assembleias e debates abertos, para que cada associado tenha voz na construção do novo documento. O objetivo é modernizar as regras e tornar o funcionamento do sindicato mais ágil, eficaz e alinhado com as necessidades atuais. Uma nova versão do estatuto nos permitirá fortalecer a nossa luta, garantir maior representatividade e otimizar a defesa de nossos direitos, preparando a entidade para os desafios do futuro.

## **2-Lutar pelo Cumprimento Integral do Acordo de Greve**

A greve de 2024 demonstrou a força e a união da nossa categoria, resultando em importantes conquistas que agora estão formalizadas no acordo de greve. No entanto, sabemos que a vitória só é completa quando todas as cláusulas são efetivamente cumpridas. Nossa chapa se compromete a liderar essa luta com determinação para que o governo cumpra com integralidade cada ponto acordado. Iremos atuar de forma estratégica, monitorando o andamento das negociações, promovendo o diálogo constante com a gestão e, se necessário, mobilizando a categoria para garantir que nenhum direito conquistado seja negligenciado.

## **3-Lutar contra a Reforma Administrativa**

A Reforma Administrativa que tramita no congresso representa uma grave ameaça aos direitos conquistados por todos os servidores públicos. Nossa chapa assume o compromisso inabalável de estar na linha de frente dessa batalha, atuando de forma incisiva e estratégica para barrar qualquer medida que comprometa a estabilidade, a carreira e os direitos da nossa categoria. Participaremos ativamente das discussões em nível nacional, mobilizaremos a nossa base para atos e manifestações e buscaremos o diálogo com parlamentares e outras entidades sindicais.

## **4-Capacitação e Incentivo à Qualificação**

Acreditamos que o investimento na formação contínua dos nossos associados é fundamental tanto para o desenvolvimento profissional individual quanto para o fortalecimento da nossa categoria. Nossa chapa assume o compromisso de criar e disponibilizar cursos e workshops de capacitação em diversas áreas, alinhados com as demandas e necessidades dos TAEs. A qualificação profissional não só melhora nosso desempenho no ambiente de trabalho, mas também se mostra crucial para a obtenção do Incentivo à Qualificação. Quando o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) entrar em vigor, esses cursos serão uma ferramenta essencial para auxiliar os TAEs a comprovarem seus conhecimentos e terem acesso a esse direito, garantindo o reconhecimento devido à sua dedicação e aperfeiçoamento constante.

## 5-Segurança do trabalho

Nossa atuação sindical será pautada na defesa intransigente da saúde, segurança e dignidade das servidoras e servidores da UFOP. Vamos fortalecer o diálogo com a administração para garantir condições adequadas de trabalho, prevenção de acidentes, combate ao assédio e acesso a atendimento médico e psicológico de qualidade. Apoiaremos e acompanharemos as brigadas locais e geral, lutando por formação contínua, equipamentos adequados e integração com políticas de saúde do trabalhador. Juntos, construiremos uma universidade mais segura, inclusiva e humana.

## 6-Incentivo à Cultura e ao Lazer

Acreditamos que o bem-estar dos nossos associados vai muito além das questões trabalhistas. Por isso, nossa chapa se compromete a investir no incentivo à cultura e ao lazer, promovendo a qualidade de vida e a integração da categoria. Nosso objetivo é organizar eventos culturais diversificados, como saraus, mostras de talentos e visitas a museus, valorizando a rica história de nossa região. Além disso, planejaremos festas de confraternização que fortaleçam os laços de amizade e camaradagem entre os servidores da ativa e os aposentados. Através dessas iniciativas, o sindicato se consolidará não apenas como um espaço de luta, mas também como um centro de convivência e celebração da vida em comunidade.

## 7-Campanhas de Acolhimento para Novos TAEs

Com a recente chegada de novos TAEs à UFOP e com a possibilidade de novos concursos públicos, reconhecemos a necessidade de um suporte especial para que os novos TAEs integrem plenamente à comunidade acadêmica e à nossa luta sindical. Nossa chapa se compromete a lançar campanhas de acolhimento que vão além da recepção formal. Iremos desenvolver programas de mentoria, encontros de integração e materiais informativos que ajudem os novos colegas a entenderem suas funções, o funcionamento da universidade e, crucialmente, a importância de sua participação ativa no sindicato. Queremos que cada novo TAE se sinta acolhido, informado e parte fundamental da nossa base, facilitando sua inserção no ambiente de trabalho e garantindo que sua voz e suas necessidades sejam representadas desde o primeiro dia.

